

2019 年北科大 MBA 面试真题回顾

2020 年提前面试批次

批次	申请截止	名单公布	面试时间	结果公布
第一批	6 月 23 日前	6 月 26 日	6 月 29 日	7 月 9 日
第二批	6 月 26 日前	7 月 2 日	7 月 6 日	7 月 12 日
第三批	7 月 1 日前	7 月 8 日	7 月 13 日	7 月 19 日
第四批	9 月 9 日前	9 月 16 日	9 月 21 日	9 月 27 日
第五批	9 月 9 日前	9 月 16 日	9 月 22 日	9 月 27 日

2019-2020 年北科大 MBA 面试真题回顾

01

面试现场还原

◎面试形式：小组面试（15min 左右）

◎面试官：5 人

◎面试内容：首先：3 组一场，每组 5 人，5 名考生依次进行中文自我介绍，每人 1 分钟，总计 5 分钟；现场抽题，并进行无领导小组讨论，讨论 5 分钟，讨论结束后，每人依次阐述观点，每人 1 分钟，总计 5 分钟；再次：评委提问，总计 5 分钟；最后：英文测试，现场抽题，英译中，每人 1 分钟，总计 5 分钟

02

面试真题汇总

◎小组面试抽题 小组面试的题目大概涉及的都是管理和生活相关的，很多题目涉及社会政治经济热点，可以说出自己的见解，建议学员根据自身的个人工作的经验和生活累计，从自己的视角进行分析和解答。

1、假如你是唐僧，去西天取经只能带上两个人，你会选择哪两个人，请说明理由

孙悟空：能力强，能解决重大问题，但是难以驾驭

猪八戒：协调能力强，但平时比较懒惰

沙僧：十分忠诚，能力一般

白龙马：爆发能力强，关键时候能解决困难，但是平常很少与人沟通

请在规定时间内得到一致结果。

2、有人说细节决定，也有说战略决定成败

请问：你同意上述哪个观点，并陈述你的理由

3、随着数字变革不断演进和业务需求的不断变化，当下无论是对组织，还是领导者、人才的要求，“敏捷性”正被高频提及。想要有效执行战略、实现目标、提高效率，组织需要能力出众的员工。不幸的是，寻找和招募合适员工的难度正不断提高。人才市场现状及未来发展趋势愈发难以预测，招聘负责人越来越难以兼顾短期或长期的招聘需求。且随着技术的发展，未来市场上的岗位会发生巨大的变化。

请根据自己平时的观察与管理经验解答：高效招聘，应立足当下，还是放眼未来？

4、3月初，京东内部酝酿了许久的裁撤风暴，始料未及的快速展开。京东近期在梳理公司裙带关系上动刀：京东以“管理需要”为名，要求员工梳理亲属及同学关系，且必须于当日下班前提交。具体范围包括：1、配偶：包含情侣及订婚关系 2、直系血亲 3、三代以内旁系血亲及配偶关系 4、近姻亲结婚 5、同学(自小学期)

若有人未按实际存在关系上报。将被视为违反公司诚信原则。你如何看待京东这一举措？

1. 习近平说的：事业是有止境的，学习没有止境，结合自身聊一下

2. 据报道，深圳出台新交通规定：外卖小哥违反三次交通规则，将其辞退，如外卖小哥发

生交通事故，且造成人员伤亡的，其所在网点全员停工。你对此有什么看法？

3.现在许多单位招人声称非 985、211 毕业生不要，赞同者认为这样可以以最小的成本招募到最优秀的人，反对者认为英雄莫问出处，招募中不应该有学历歧视，你怎么看？你认为公司选人的依据是什么？

4.对于工作期间，谷歌采取弹性工作制，在谷歌发展过程中，其自由时间的管理方式也给公司带来诸多好处，该管理方式允许员工使用 20%的工作时间自由发挥创造。谷歌许多优秀的产品和服务，都是员工利用 20%的个人时间设计完成的，这些产品都非常成功，如谷歌广告、邮箱、新闻等。请讨论哪些企业或岗位适合于采用弹性工作制，那些企业在自由开放的企业文化中更利于创造价值？哪些企业更适合于严格的管理制度

5.结合个人发展规划谈谈双创的影响和成果

6.有一种流行的观点认为，在互联网时代过去的工作科学管理的思想和方法已经过时了，现在需要的是创新、是想象力、是颠覆、是超越，有的人认为互联网还没有改变事物的本质，现在汽车还必须首先是车子，豆腐必须是豆腐，对于目前的企业而言，你认为创新重要，还是科学管理重要？

7.很多优秀的人才，辛苦了一辈子也还是个打工的，在提到自己老板时，不禁有些愤愤不平，我为什么做不了老板，我明:明比老板还优秀啊？《实战商业 思维》2018 年总结了老板应该具备的能力：

- 做老板要承诺得了苦难
- 做老板要承受得了骤变
- 做老板要承受得了问题
- 做老板要学会将成功建立在问题的基础上
- 做老板要承受得了不确定性
- 做老板既要承受得了失败，又要承受得了成功

你认为上述 6 种能力上，哪 3 种最重要，并按照重要性进行排序

◎英语真题:

1. 关于当今社会管理者，过多注意用现代化技术改变工作方法和工作模式，而不是注重维持客户关系和降低成本的段落
2. 关于小公司管理层比大公司管理层更具有竞争力的段落