

# 2019/20 年清华 MBA 面试真题回顾

## 2020 年清华经管提前面试批次

批次	截止时间	名单公布	面试时间
第一批	6 月 3 日 12: 00	6 月 17 日	6 月 22、23 日
第二批	7 月 10 日 12: 00	8 月 12 日	8 月 17、18 日
第三批	9 月 2 日 12: 00	9 月 16 日	9 月 21、22 日
第四批	10 月 16 日 12: 00	10 月 30 日	11 月 9、10 日

### 01

## 面试现场还原

- **面试官:** 5 个面试官 (清华经管学院资深教授、企业高管或清华 EMBA 校友、业内 HR 总监) +1 个计时人员
- **面试形式:** 个人综合素质面试 (20min—30min)

## 02

# 面试真题汇总

学员一：（没有自我介绍）伟伦楼 336 的教室，五位老师全部都是男士。然后其中呢，有三位是岁数比较大的，就是头发花白的老同志，应该是学校的教授，还有两位应该是清华的校友吧，他们年龄相对来说比较轻一些，没有自我介绍，刚落凳子上就开始问你各种与提交材料相关的各种问题，基本上是没有让你思考的时间，从头到尾，一直是属于要紧张的回答过程，你知道最后还有一分钟的时候，那个旁边有个提示的老师给你举了一下牌儿，告诉你还有一分钟时间马上就到。所以你要快速的在最后把这个问题回答完毕。

学员二：（有自我介绍）问得问题都和材料有较大相关性

你的收入构成

你董事长聘用你的理由

你在北京服务的最大客户

直接向你汇报的有谁

第一家公司被收购后你得到多少回报

最近在看什么书

最后一题压力面试.

你说的市场占有率逻辑不对，可能没买的就是不需要

- 学员背景 1：38 岁，本科毕业于 211 院校，金融行业，项目总监

1. 介绍下你的本科毕业院校
2. 材料中你说擅长绘画，拿到过什么奖项吗？
3. 你觉得现在报考 MBA 晚吗？

4. 现在你的下属有多少？上家呢？
5. 有没有做过更高的职位？
6. 你认为清华培养什么样的人？
7. 在目前的工作中有没有创新点？
8. 如果遇到内部员工利益冲突，你会怎么处理？
9. 你是如何管理项目的？
10. 给你足够的决策权，谈谈怎么节约项目成本？
11. 为什么推荐欣赏是你上家领导写的？现任领导不认可你的实力吗？
12. 说说你的职业规划
13. 现在一共跳槽 4 家公司，说说跳槽路径
14. 你的预算额度为什么比公司年营业额高？

- 学员背景 2：39 岁。本科，毕业于 211 院校，全球 500 企业采购经理

1. 你这个本科专业是干啥的？
2. 做下自我介绍
3. 国企，外企你都做过，你觉得有什么区别？
4. 在公司严格的流程下工作，你能有什么发挥？
5. 职业规划是什么？
6. 你跟你的目标间的差距有多少？
7. 部门几个人？
8. 跟你同级别的几个人？
9. 跟其他同级别人的优势劣势

10. 以你的年龄应该进入中层管理，为什么现在还是初级管理？

11. 销售和采购你喜欢做那个？为什么？

• 学员背景 3：32 岁，本科，毕业于 211 院校，拥有 2 家成功创业经验，现任独角兽公司  
副总裁

1. 公司的货从哪里来？

2. 年销售额十个亿，有这么多吗？那一天销售额是多少？

3. 你带的创新事业部是干什么的？创新了什么？

4. 你应该是偶然进入这个行业的吧？

5. 公司主要销售渠道，客户群体是什么？

6. 是否有货供不应求的情况？

7. 毛利多少？

8. 公司准备在哪里上市？

9. 工作都是 1-2 年就换工作，为什么？

10. 为什么考清华？

11. 你学的英语双学位，工作中平时用到英语吗？

12. 你平时很忙吧，有时间上课吗？

13. 你的优势是什么？

14. 说说你未来的打算